中国钢研科技集团有限公司
CHINA IRON & STEEL RESEARCH INSTITUTE GROUP

中国钢研科技集团有限公司

地址：北京市海淀区学院南路76号

邮编：100081

网址：http://www.cisri.com

邮编：cisri_csr@cisri.com.cn

中国钢研科技集团有限公司

2017-2018 社会责任报告

CISRI
中国钢研

科技报国

2017-2018
中国钢研科技集团有限公司
2017-2018 CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPROT

社会责任报告

目 录

关于本报告 02
领导致辞 03
聚焦：重大项目中的钢研身影 04

关于我们 06
集团简介 06
组织结构 07
发展战略 08
责任管理 09

公司治理 12
治理结构 12
合规运营 13
管理提升 14

未来展望 58
附录 60
责任绩效 60
责任荣誉 61
指标索引 62
意见反馈 64

16 **立心 • 党建引领**
党的政治建设 18
干部人才队伍建设 19
基层党组织建设 19
宣传思想建设 20
党风廉政建设 21

22 **立志 • 科技报国**
强体系，活水源流 24
强能力，夯实根基 25
强产业，提质发展 32
聚焦：榜样的力量 34

36 **立业 • 伙伴成长**
与员工，同心同向 38
与伙伴，共赢共享 44

46 **立德 • 美好生活**
深耕精准扶贫 48
致力和谐发展 53
助力环境友好 55

关于本报告

欢迎阅读中国钢研科技集团有限公司发布的第 4 份社会责任报告。本报告对公司在经济、社会及环境方面的责任实践及绩效进行全面阐述，供读者了解。

组织范围

本报告涵盖中国钢研科技集团有限公司及其全资子公司和控股企业。中国钢研科技集团有限公司简称“中国钢研”、“集团”、“我们”等。

子公司名录	子公司简称
钢铁研究总院	钢研总院
冶金自动化研究设计院	自动化院
安泰科技股份有限公司	安泰科技
北京钢研高纳科技股份有限公司	钢研高纳
新冶高科技集团有限公司	新冶集团
钢研纳克检测技术股份有限公司	钢研纳克
山东钢研中铝稀土科技有限公司	山东稀土

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2017 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，部分数据或案例超出此范围。

信息来源

本报告的数据和案例主要来源于公司统计报告、相关文件。公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

参考标准

报告编写立足行业背景，突出企业特色，力求符合业界同行的可持续发展信息披露相关标准。重点参考的报告编制标准包括：

- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任指导意见》；
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（G4）》；
- 联合国全球契约“十项原则”；
- 国际标准化组织社会责任指南标准（ISO 26000）；
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》。

报告获取方式

本报告为中文版本，包括纸质版和 PDF 版两种形式。PDF 版可登陆中国钢研科技集团有限公司网站 www.cisri.com.cn 下载。

领导致辞

2017-2018 年，党的十九大开篇布局，为全面建成小康社会绘制梦想蓝图。中国钢研深入学习贯彻十九大精神，全面推进深化改革，加快落实“三去一降一补”“处僵治困”“压减”等重大举措，加快国有企业战略性重组步伐，不断优化国有经济布局。中国钢研坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握高质量发展要求，求新思变、锐意进取，以科技创新引领高质量发展，为国家重大工程和行业科技进步做出重要贡献！

党建引领，培根铸魂。中国钢研以政治建设为统领，毫不动摇坚持和加强党的领导；大力实施党建提升工程，以高质量党建引领集团高质量发展；坚持问题导向和担当责任同向发力，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，从严抓好国资委党委巡视整改；加强党管干部和人才工作，凝聚人心，汇聚改革发展的动力活力。

科技报国，成就使命。中国钢研主动把握世界科技创新大趋势和国家科技创新大战略，开发行业关键共性技术，研发关键金属新材料，解决“卡脖子”问题。高纯净 300M 钢超大尺寸真空自耗锭冶金技术实现关键突破，铈磁体产业化技术取得重要进展。推进科技成果产业化，实施产业精品工程，推动工程及技术服务向智能化、绿色化转变，以科技创新成果服务国家重大项目、行业技术革新和产业升级。

立德立业，担当大义。中国钢研坚持与员工同心同向，关注员工成长、关心员工生活；坚持与伙伴共赢共享，持续开展诚信合作，带动上下游伙伴共同履责；坚持绿色发展，推广绿色环保技术，倡导绿色低碳办公，参与建设“美丽中国”。中国钢研勇担责任，大力推进定点扶贫，协助陕西省山阳县三槐村实现脱贫摘帽；积极投身志愿公益，为共筑美好新生活贡献钢研力量。

同舟共济扬帆起，乘风破浪万里航！ 2019 年是新中国成立 70 周年，也是中国钢研走出发展瓶颈，实现“十三五”规划的关键之年。中国钢研将深入贯彻落实中央决策部署，进一步统一思想、明确目标，聚焦主责主业、持续改革创新，努力开创中国钢研高质量发展的新局面，以优异成绩迎接建国 70 周年！

重大项目中的钢研身影

2017 年 5 月
举世瞩目的国产大飞机 C919
在上海浦东机场起飞，
成功冲上云霄！

国产大飞机 C919 冲上云霄 中国钢研提供关键材料支撑

中国钢研作为中国商飞的重要合作伙伴和供应商，凭借强大的科研实力为 C919 国产大客机研制了起落架主体材料和发动机吊挂保险销、门铰链等关键材料，为实现大飞机国产化做出了重要贡献。

起落架主体材料 300M 钢

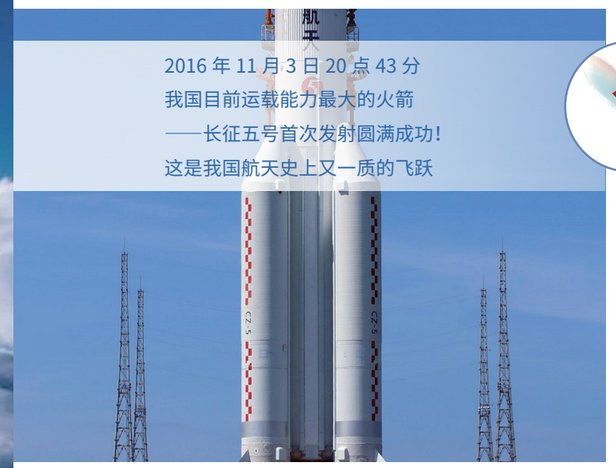
起落架是飞机起飞、着陆、滑跑、地面移动和停放所必需的支持系统，在飞行器安全起降过程中担负着极其重要的使命，其性能的优劣直接关系到飞机的使用与安全。

2010 年，钢铁研究总院牵头联合抚顺特殊钢公司和宝钢股份公司开展满足民航客机适航认证要求的 300M 钢大尺寸棒材攻关。

2017 年，突破真空自耗重熔关键技术，实现批次稳定工业化生产，并通过验证，装机应用，助力 C919 大飞机顺利实现首飞。

2018 年，首次试制 300M 钢超大规格锻坯，突破了高自耗锭型冶金技术，填补了国内空白，建立了我国高品质超高强度钢超大锭型、超大规格锻坯研发制造平台，达到 A380、波音 787 等大型飞机起落架用 300M 钢超大规格锻坯世界水平。

细数“大火箭”发动机上，中国钢研的高科技材料



2016 年 11 月 3 日 20 点 43 分
我国目前运载能力最大的火箭
——长征五号首次发射圆满成功！
这是我国航天史上又一质的飞跃

长征五号的强大推力来自强大的“心脏”，助推级为 8 台 120 吨级液氧煤油发动机，4 台全新研制的氢氧发动机，800 多吨的身体里，90% 是 -252°C的液氢和 -183°C的液氧，已经接近低温的极限。

如此大量的使用低温推进剂，在我国运载火箭的研制历史上还是头一次，这对材料的耐低温性能提出了严苛的要求。

中国钢研研发团队，对液氧煤油和氢氧发动机热端部件材料及制造进行研究攻克，钢研总院被授予“长征五号运载火箭首次飞行任务突出贡献单位”称号。

高性能铈磁体技术研发，中国钢研为行业发展助力

背景知识：

稀土元素在地壳中主要以矿物形式存在，而且是共伴生的。在稀土资源中镧、铈元素约占 70% 以上，镨、钕元素约占 20%，中重稀土元素不足 10%。

稀土永磁材料是稀土最大的消费市场，是发展新兴产业的关键功能性材料，广泛应用于新能源、智能装备、轨道交通、电子信息等领域。

目前，稀土永磁材料主要为钕铁硼磁体，而钕铁硼磁体中一般含约 30% 的镨钕、1%~2% 的镝等高价稀土元素，随着稀土永磁电机产业的快速发展，对钕铁硼磁体的需求也大幅增长，导致了镧、铈等高丰度稀土元素的大量积压，使稀土元素应用不平衡的矛盾加剧，急需研发新技术、新产品，拓展稀土应用领域。

针对我国稀土资源的高效和平衡利用问题，中国钢研经过近 10 年的基础理论和技术研发，在以铈代钕及全铈磁体新材料研究方面取得了重大突破。

- 有效节约轻稀土中镨钕等高价值元素，替代率达 20-65%
- 提高稀土的综合利用率和平衡利用
- 有效解决高丰度轻稀土铈等元素的大量积压和应用失衡问题
- 提高稀土磁体在新兴产业的市场渗透率
- 新型铈磁体成功应用于电动自行车驱动电机
- 正开发高矫顽力铈磁体，拓展高端应用
- 在行业内快速推广，产业化规模每年以 25% 的速度增长

关于我们

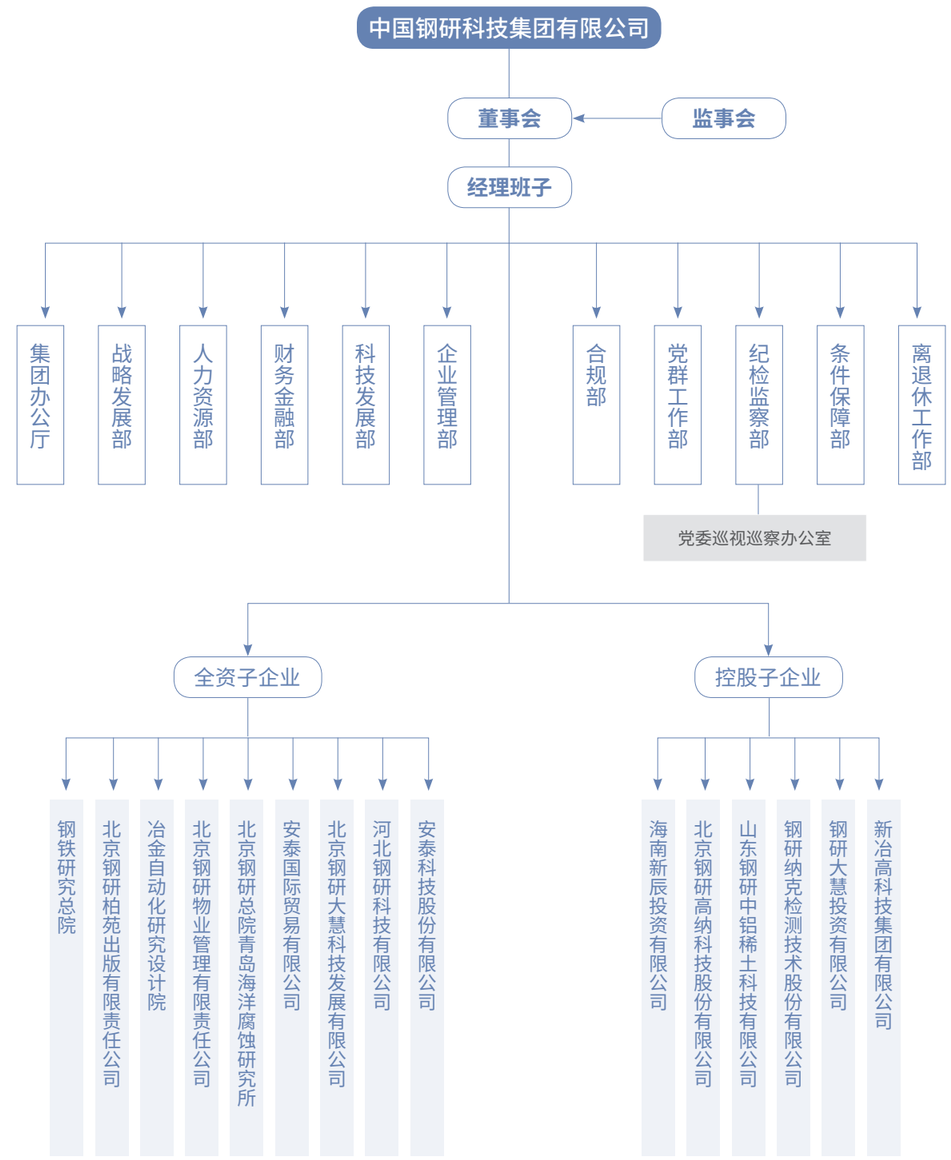
集团简介

中国钢研科技集团有限公司是国务院国有资产监督管理委员会监管的中央企业，由原钢铁研究总院（成立于 1952 年）和原冶金自动化研究设计院（成立于 1973 年）组建而成。2009 年 5 月，经国务院国资委批准改制为国有独资公司，并进行董事会试点，是国家首批 103 家创新型企业试点单位之一，中关村科技园首批 100 家创新型企业之一，国家先期启动的海外高层人才创新创业基地。

中国钢研是我国金属新材料研发基地、冶金行业重大关键与共性技术的创新基地、国家冶金分析测试技术的权威机构，先进钢铁材料技术国家工程研究中心、先进钢铁流程及材料国家重点实验室、先进金属材料涂镀国家工程实验室、国家钢铁产品质量监督检验中心、国家冶金自动化工程技术研究中心等 16 个国家级中心和实验室以及 25 个省级中心和 7 个产业技术创新联盟依托中国钢研设立。目前，中国钢研拥有各类科技成果 5,000 余项，包括国家级奖励 296 项、省部级科技进步奖 1,115 项，授权专利 2,184 项，软件著作权登记 292 项。

中国钢研以产业规模化、工程大型化、产品国际化为目标，新材料产业、自动控制技术、工程技术和分析测试仪器等产业得到了飞速发展，拥有安泰科技【股票代码 000969】、钢研高纳【股票代码 300034】、金自天正【股票代码 600560】三家上市公司和工程事业部等 10 多个高科技企业。中国钢研积极参加“一带一路”建设，推动技术、工程和产业国际化，参与国际化科技合作。

组织结构



发展战略

我们的使命：科技报国、服务社会、成就员工

我们的愿景：成为世界一流的金属材料及其制备技术创新基地和供应商

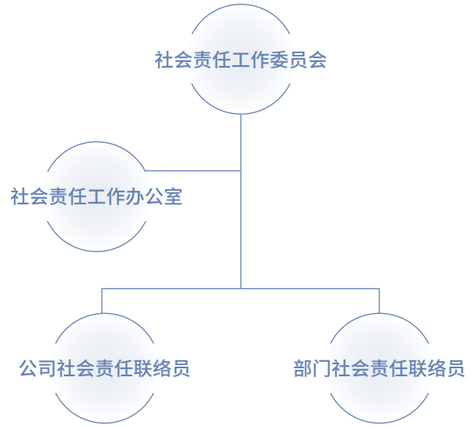
我们的战略目标：1 个核心，7 大创新突破

责任管理

中国钢研积极完善社会责任组织管理体系，并将其与集团发展战略结合，运用战略管理的思路和方法推进社会责任工作，将责任理念融入企业社会责任的管理及企业日常运营中，努力探索形成社会责任实施路径。

社会责任组织结构

中国钢研建立了覆盖集团各层级的社会责任组织结构，形成了由社会责任工作领导小组牵头、社会责任工作办公室管理实施、集团下属机构全面参与的社会责任工作机制，为社会责任工作的开展提供有力的组织支持。



社会责任工作委员会
- 制定社会责任工作规章制度和工作程序
- 制定社会责任规划、工作项目和资金额度
- 监督检查社会责任项目进展，评估结果，总结和部署工作

社会责任工作办公室
- 拟定社会责任相关规章制度和工作程序
- 组织社会责任项目前期调研，提出项目建议
- 组织、协调、落实社会责任项目的相关工作

社会责任联络员
- 负责具体社会责任实践的归口管理与规划
- 管理社会责任与公益事业
- 本公司、本部门其他社会责任相关工作

责任沟通

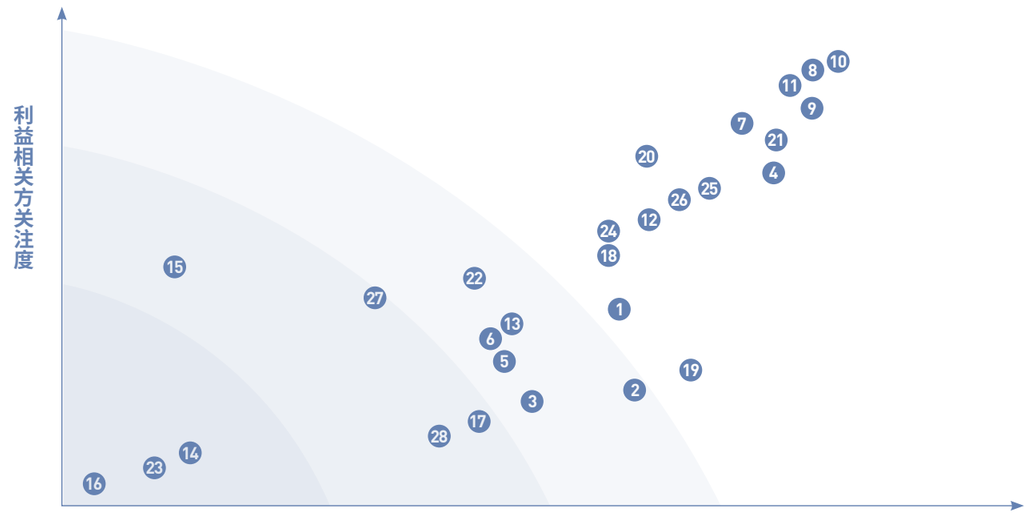
中国钢研通过多种方式、多种渠道，与利益相关方加强沟通，深入了解各利益相关方诉求，向利益相关方传递公司社会责任履责理念与行动，实现与利益相关方共同发展、共同进步。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	行动
政府	遵守法律法规 依法纳税 促进就业 提升创新能力	参加会议 专题汇报 报告和拜访 参与政府项目	守法经营 主动纳税 提供就业岗位 提交创新成果
股东	规范公司治理 资产保值增值 防范经营风险 安全生产	定期汇报 业务部门日常沟通 接受监督考核	提高公司治理水平 提高经营效益 建立内部控制体系 加强安全生产管理
合作伙伴	互相尊重与平等合作 创造合作价值 诚实守信	战略合作 商务互访 会议交流	坚持互利共赢 诚信合作 责任采购
客户	信守承诺 产品质量 优质服务	商务沟通和互访 日常联络 沟通信息反馈	严格履行合同 提供优质的技术和服务 提供优质的产品
员工	合法权益 职业健康 薪酬福利 职业成长 人文关怀	职工代表大会 员工座谈会 培训 工作沟通 网站、内刊	职业健康安全管理 建立职业发展通道 完善激励机制 员工培训 员工关爱
行业	行业技术进步 技术交流与合作	参加与组织论坛、会议 考察互访	参与行业标准制定 推动行业技术进步 维护行业健康发展
环境	提供节能减排 环保技术和产品 清洁发展	公开报道	研发环保技术与产品 生产过程节能减排
社区	改善社区环境 支持公益事业	社区共建、交流活动 社会公益活动	参与社区建设 组织志愿者活动

实质性议题筛选

中国钢研积极应对国内外评价，分析国际、国内社会责任主流标准、政府政策要求等，对标业内多家 CSR 先进企业，梳理出中国钢研 28 项一般性可持续发展议题。

针对可持续发展议题开展利益相关方专项调查，通过在线问卷方式，邀请不同类别相关方反馈不同议题对他们的重要程度，回收有效问卷 279 份，确定 28 项议题对利益相关方的重要性排序。



责任管理
1. 责任治理
2. 责任能力提升
3. 利益相关方沟通

经济责任
4. 守法合规
5. 信息披露
6. 经济贡献
7. 优质产品和服务
8. 科技创新
9. 科技成果转化

社会责任
10. 服务国防建设
11. 引领行业进步
12. 强化党建与反腐倡廉
13. 供应链管理
14. 公益慈善
15. 精准扶贫
16. 志愿服务
17. 员工权益保障
18. 薪酬福利
19. 职业健康安全
20. 员工成长
21. 安全生产
22. 伙伴共建
23. 社区参与

环境责任
24. 环境管理
25. 绿色技术
26. 清洁发展
27. 气候变化
28. 环保公益

公司治理

治理结构

中国钢研严格遵循国家法律法规和上级主管部门管理要求，深入落实两个“一以贯之”，加强党的领导，推进现代企业制度建设，完善法人治理结构，规范公司运作。集团公司党委会、董事会和经理班子权责分明、各负其责、协调运转、有效制衡。充分发挥党组织的领导作用，“把方向、管大局、保落实”，把党的领导融入到公司治理各环节，把党组织内嵌到公司治理结构之中；切实落实和维护董事会依法行使重大决策、选人用人、薪酬分配等权利，充分发挥决策作用；切实保障经理层经营自主权，充分发挥经营管理作用。

董事会作为最高决策机构按照《公司章程》正确履行职责，落实“党建进章程”的要求，对集团章程进行了修订，明确公司重大决策事项需经党委会前置研究，并在设立党委的各所属企业全面执行。董事会下设提名委员会、薪酬与考核委员会、审计和风险管理委员会、战略委员会四个专门委员会，在制定战略、干部考核、薪酬、审计、风控等方面发挥重大作用。

董事会召开会议

2015	8 次
2016	8 次
2017	10 次
2018	9 次

讨论审议事项

2015	33 次
2016	31 次
2017	35 次
2018	27 次

党建进章程

集团公司贯彻落实国企党建工作会“党建进章程”要求，进一步加强党的领导，完善法人法理结构。

- 明确党委前置讨论的基本要求、主要内容和决策程序
- 修订董事会、党委会和总经理办公会决策程序，制定决策事项清单
- 梳理集团层面规章制度 241 项，编制《集团公司规章制度汇编》

需经集团党委前置讨论研究的重大决策：
企业发展战略、中长期发展规划、企业生产经营方针、企业重大投融资、贷款担保、资产重组、产权变动、重大资产处置、资本运作等重大决策。

合规运营

中国钢研稳步推进法治央企建设，持续完善公司合规治理，为建设“法治钢研”提供坚实保障。2017-2018 年，集团规章制度、合同、重大决策三项法律审核率均达 100%，运用法律手段有效避免和挽回经济损失超过 4,000 万元。

强化法治责任

成立集团公司法治建设领导小组

落实企业负责人作为法治建设第一责任人的职责要求

加强制度体系建设

全面修订完善各项规章制度，健全工作机制，理顺工作程序

深化风险防范机制

加强全业务流程的法律风险防控

建立法律风险提示机制

对国际化与日常运营开展法律风险排查

推进合规经营管理

贯彻落实国资委 37 号令要求，搭建违规经营投资责任追究体系

注重法治队伍建设

健全子企业总法律顾问制度，提高法务机构专业性

加大对品牌权益维护，依法维权工作常态化

强化法治培训教育

加强法律培训和普法教育，提升全员法律意识

自动化院推进法治建设

管理提升

提质增效

面对复杂多变的国际国内局势与经营环境，中国钢研贯彻落实国家供给侧结构性改革要求，以夯实资产质量为导向，将“处僵治困”“法人压降”作为重点工作任务，以“两金压降”为主线，扎实推进瘦体健身工作，取得显著成效。

打好“处僵治困”攻坚战

截至 2018 年底，清算、转让各类公司及股权 10 余家，剥离和盘活资产超过 5 亿元，12 家特困企业中有 11 家主体完成专项治理任务

完成“法人压降”工作任务

截至 2018 年底，共压减法人户数 15 家，年度任务完成率达 93.75%，完成国资委下达的要求

持续压降“两金”

“两金”增幅控制在收入增幅内，低于收入增幅 0.38 个百分点

强力推进资金集中管控

2018 年集团资金集中度达到 75%

认真做好降杠杆减负债

2018 年集团资产负债率 45.71%，同比下降 0.16 个百分点，圆满完成《中央企业降杠杆减负债专项工作目标责任书》签订目标

“现金就是血液，我们要高度重视、认真研究，建立大局意识，拿出吃奶的劲儿去抓市场、降两金。我们要以现金为王，时刻防范两金风险，一要针对主要客户建立信用评价体系，根据不同指标确定相应营销策略，有效控制应收款增长速度；二要要深入分析存货构成，分类处理，结合集中采购平台建设和应用，切实降低库存。”

——中国钢研董事长、党委书记 张少明

信息化建设

中国钢研以集团战略为牵引，大力加强信息化建设。落实顶层设计，修订完善“十三五信息化规划”，搭建全集团统一的管理要素信息获取、传递、处理和利用的信息化平台；加强集团信息化的统筹协同，重点解决信息孤岛和系统兼容问题；推进大额资金动态监测系统和“三重一大”决策运行系统建设，与国资委系统实现互联互通；持续推进信息标准化工作，为集团精细管理和深入信息化建设奠定基础。

信息化 + 采购 = 电子采购平台

中国钢研 2017 年正式启动电子采购平台建设工作，成立平台建设项目领导小组和工作小组，制定完善平台建设方案，以“统一监管，独立运营，数据集中，资源共享”为定位，通过信息化与采购业务深度融合，不断提升集团公司采购管理信息化水平。经过需求调研、蓝图设计、开发测试、数据录入、系统培训等工作，采购平台成功上线，各试点企业依托平台，按统一的流程规范运作，将采购制度、业务流程固化在信息系统中，采购关键环节和重要信息实现“全程在案，永久追溯”。目前，集团公司所属钢研总院、自动化院、安泰科技、钢研高纳、新冶集团、钢研纳克、山东稀土、大慧发展等 8 家子企业全部实现采购业务上线运行，2018 年电子平台实现物资采购 36 亿元，节约资金 8,100 万元。

平台示意图

风险管控

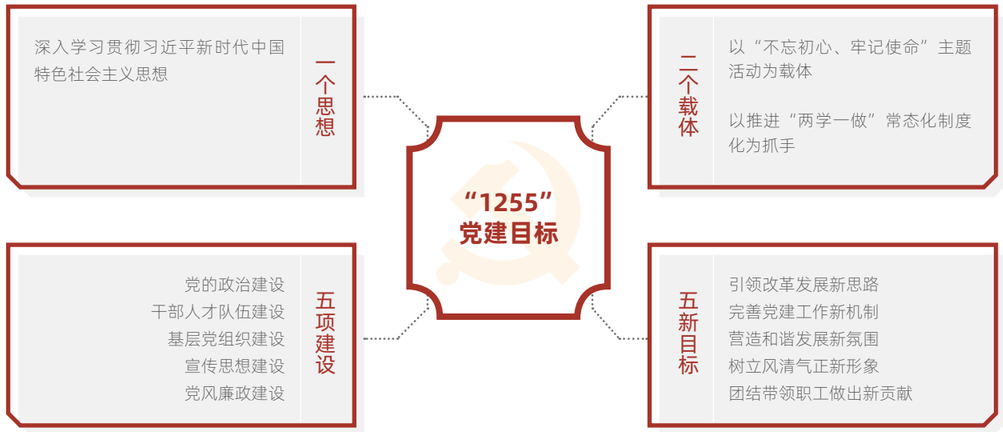
中国钢研全面风险管理工作按照“统一规划、分层分类、突出重点、持续优化”的总体思路，加强顶层设计与重大风险管控，运用信息化手段，提高风险管理能力，定期开展风险评估和报告工作，积极采取措施，防范化解重大风险，促进集团公司持续健康稳定发展。

推进全面风险管理	依托风控信息化平台开展风险评估工作，调整优化风险框架和风控数据库，重新组织编制《全面风险管理应用指导手册》，建立健全法律纠纷管理责任体系
建立全流程风控	实施运行事前、事中、事后的全流程风险控制
实施在线风险监控	通过风险预警监控系统对生产经营中潜在的“两金”风险、关键财务指标风险实时在线监控
强化内控建设	持续强化内部控制体系建设，定期开展内部控制评价工作 梳理三重一大决策体系，完善制度体系建设，加强督导落实
开展风险评估与调研	依据常态化机制开展集团年度风险评估和报告工作 加强专项风险管理，防范境外风险，调研了解和推进集团公司境外业务风险管理，对境外企业开展内控和风险管理专项审计

立心

党建引领

中国钢研以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以政治建设为统领坚持党的领导，以“三基”为重点加强党的建设，推进全面从严治党，各项举措落地见效，促进党建工作和集团中心工作深度融合，把加强科技创新、提高经营效益、增强企业核心竞争力作为党建工作的出发点和落脚点，以高质量党建引领集团公司高质量发展，为建设世界一流的科技企业集团努力奋斗。



党的政治建设

中国钢研坚持把党的政治建设摆在首位，将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，努力做到五个“全”：迅速响应、全面部署，领导带头、全体宣讲，纵向到底、全层覆盖，形式多样、全媒互动，结合实际、全局谋划。

2017 年 11 月 28 日和 12 月 7 日，国务委员王勇、国资委党委书记郝鹏、国资委副主任徐福顺等领导同志先后深入中国钢研科研一线宣讲十九大精神，调研了解集团科技创新工作，充分肯定了集团党委学习宣传贯彻十九大精神的做法及成效。

2018 年，安排十九大专题学习 4 次，二级党委（总支）开展中心组学习 57 次，组织 4 期领导干部和专职党务人员集中轮训班，课时完成率达到 100%。各级党组织先后组织近千人次参观了纪念马克思诞辰 200 周年和纪念改革开放 40 周年主题展览。

直属党委参观纪念马克思诞辰 200 周年展览

钢研总院参观纪念改革开放 40 周年展览

新冶集团党课学习

钢研纳克邀请革命后代讲党课

2018 年

安排十九大专题学习 4 次，二级党委（总支）开展中心组学习

57 次

干部人才队伍建设

中国钢研加强党委领导班子建设。2018 年制定《加强党委领导班子建设的若干规定》，对落实全面管党治党和班子政治建设作出刚性约束；严把干部选拔任用关，纯洁干部队伍。2018 年集团公司党委制定发布《中国钢研领导人员选拔使用管理办法》等 8 个制度，严格执行“凡提四必”，规范干部选拔任用程序，确保“党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权”。

集团公司党委深化对青年人才的培养工作，全面启动“三春”计划，建立“三春”人才库，其中春晖 70 人、春蕾 40 人、春兰 35 人。集团公司深入推进职工经济技术创新活动，组织开展了第七届职工技能大赛、职工网上练兵、创新工作室创建、合理化建议评选等活动，举办了第二届青年创新大赛，建立“青年创新基金”，每年投入 500 万元，搭建青年创新平台。

基层党组织建设

截止 2018 年底

全系统党员共

3,193 人

基本组织建设

中国钢研各级党组织严格按照“四同步、四对接”要求建立党的组织、开展党建工作，确保党的组织全覆盖。截止 2018 年底，全系统共有基层党组织 163 个，其中党委 10 个，党总支 13 个，党支部 140 个，全系统党员共 3,193 人。截至目前，设立党委的各二级企业均建立了党建工作机构，实现了两个 1% 的要求。

基本队伍建设

2018 年集团党委组织了党支部书记井冈山培训班、纪检干部培训班，不断提高政治素质和业务能力。集团公司党委按计划做好发展党员工作，全年共发展党员 37 名，建立党员基本信息管理台账，推进党建信息化工作。

基本制度建设

中国钢研党委 2017-2018 年修订了《关于基层党支部“三会一课”制度实施细则》等 34 个基层党建工作制度。二级党组织 2018 年新建和修订的党建制度共 67 个，党建制度体系不断完善。

宣传思想建设

中国钢研党委高度重视思想政治工作，及时总结推广先进经验，其中《以精神文明创建为载体 推进企业思想政治工作方法创新研究》《新时期党外代表人士建言献策工作室的探索与实践——以“李卫工作室”为例》两篇论文，分别荣获 2017 年度、2018 年度中央企业党建思想政治工作优秀研究成果二等奖表彰，提升了中国钢研的品牌知名度。

中国钢研党委坚持正确的舆论导向，通过中国钢研网、钢博士等内部媒体，组织策划中央人民广播电台、新华网、科技日报、中华英才、国资委网站、中国冶金报等外部宣传，围绕重点工作、重要活动进行形势任务教育和深入宣传报道。中国钢研微信 2018 年发布 190 余条微信新闻，总阅读数超过 20 万次，最大阅读量突破 5000 余次。打造中国钢研新媒体矩阵，唱响央企好声音，弘扬优秀钢研文化，传播创新发展的正能量。以纪念改革开放四十周年为契机，开展了“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动。

2018 年

中国钢研微信 2018 年发布 190 余条微信新闻，总阅读数超过

20 万次

中国钢研建言献策平台“李卫工作室”

作为央企第一家党外人士建言献策平台，中国钢研“李卫工作室”得到中央有关部门的高度关注，成立三年来共完成了 20 余项建言献策课题，其中 8 项作为全国政协提案提交，助推了国家、行业的进步和企业的发展，也为进一步发挥党外代表人士智慧和力量积累了经验。

2018 年 3 月，中央企业党外代表人士建言献策平台“李卫工作室”经验交流会在中国钢研召开。30 家中央企业的统战工作的部门负责人和党外代表人士参加会议。会议充分肯定了“李卫工作室”试点工作取得的成绩，并在央企中进行经验推广，将在中央企业中结合实际广泛建立党外代表人士建言献策工作室，在全国统战系统形成一定的影响力，为全国党外知识分子工作提供实践经验。

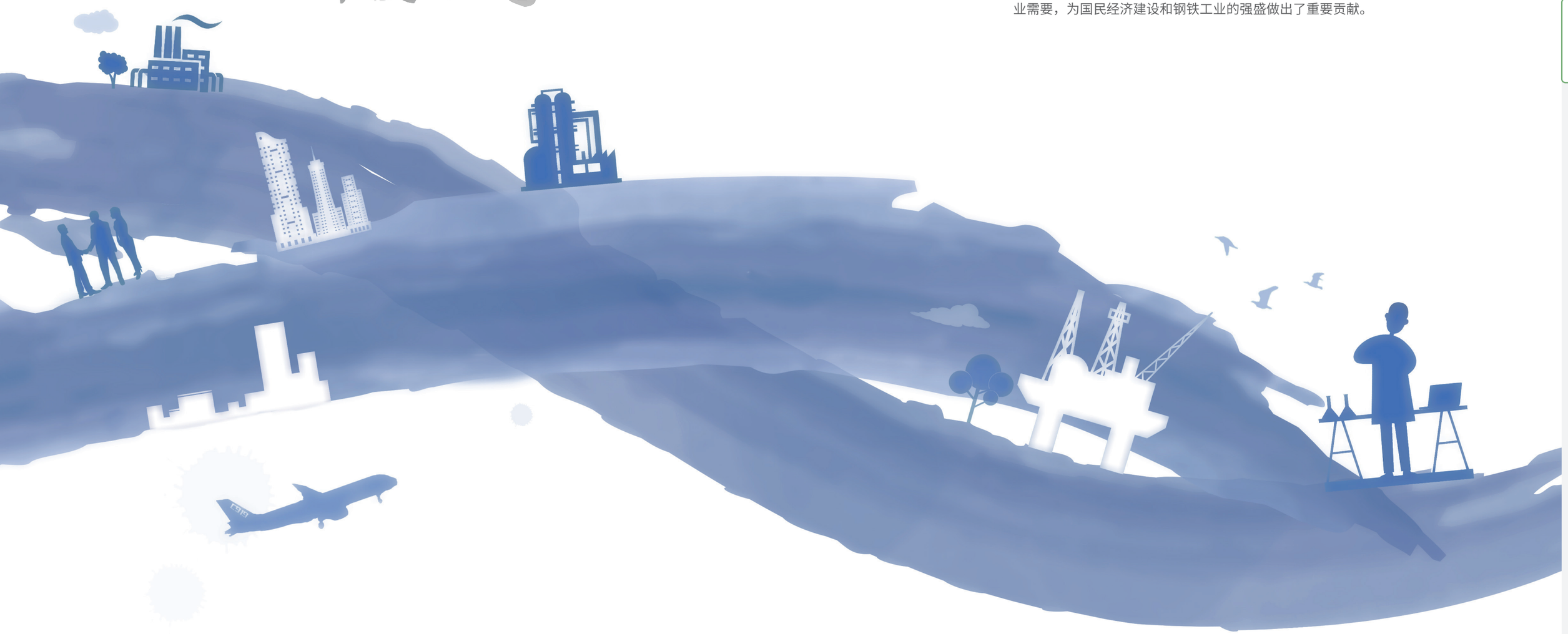
党风廉政建设

中国钢研扎实推进党风廉政建设，出台《集团公司关于深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的具体措施》，2018 年专题研究部署党风廉政建设和反腐败工作 16 次。推进责任细化分解，落实“一岗双责 人人担当”。不断巩固落实中央八项规定精神成果，持续保持惩治腐败高压态势，积极践行“四种形态”，拉起、筑牢防止党员干部犯错误的第一道防线；召开警示教育大会，达到惩治极少数、教育大多数的目的；协同或牵头建立 20 余项全面从严治党和监督执纪问责规章制度。全程全力配合国资委党委巡视工作，从严抓好国资委党委巡视整改，推进内部巡视巡察全覆盖，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐” 体制机制建设，推动集团公司党风廉政建设和反腐败工作开篇布局和深入发展。

立志

科技报国

科技创新是中国钢研安身立命的根本。长期以来，中国钢研承担了大量863、973、自然基金等国家重大项目和课题，在冶金材料的研发和应用服务，冶金工艺工程和装备技术、自动化、分析测试业务领域形成了竞争优势，先后获得包括国家发明一等奖、科技进步特等奖、科技进步一等奖等在内的国家级奖项 300 余项，拥有各类科技成果 5,000 余项。以优异的科技创新能力服务于国家重大项目、服务于行业发展、服务于产业需要，为国民经济建设和钢铁工业的强盛做出了重要贡献。



强体系
活水源流

创新体系

中国钢研以创新驱动为战略引领，着力构建科技创新体系。以市场需求为导向，提升“样品 - 产品 - 商品”全流程的科研能力；积极推动国家级研发平台、创新基地建设，提升技术创新能力；推进技术、产业、资本深度融合，加速科技成果产业化。

1 个科研创新体系

- 钢铁研究总院、冶金自动化研究设计院为主
- 国家级和省部级研发中心和实验室为支撑

1 个“双创”平台

- 以大慧发展为主的“双创”平台

4 个产业方向

- 新材料产业：以安泰科技、钢研高纳等为主
- 冶金工艺工程技术研发转化和工程承包产业：以金自天正、新冶集团等为主
- 分析测试产业：以钢研纳克为主
- 稀土材料产业：以山东稀土为主

创新平台

中国钢研以国家级创新平台、研发基地、创新基地为基础，加大研发投入，改善研发条件，提升研发能力。2018 年，全力支撑国家双创示范基地建设，激发集团内外科技工作者创新动力、促进科技成果转移转化；加快推进建设国家新材料测试评价平台，建设我国钢铁新材料领域完全独立的第三方检测表征、认证、评价体系和机构集群。

大慧双创基地获批成为第二批“国家双创示范基地”

2017 年 5 月，中国钢研召开首次“双创工作大会”，成立钢研大慧双创基地，发布“鼓励创新创业政策及实施意见”。2017 年 6 月，钢研大慧双创基地获批成为第二批“国家双创示范基地”。这是集团公司首次由国务院批准建设的基地，对于推进深化改革和科技创新具有重要意义。双创基地以大慧科技发展公司为运营平台，为公司青年创新基金、成果份额型基金的运行提供了现实载体，目前钢铁智能化技术、捞渣机器人等成果份额型创新基金项目成果转化顺利，已在多家企业得到应用，为集团公司发展注入新的活力。

强能力
夯实根基

科技创新

承担重大项目

中国钢研服务国家重大工程、响应“智能制造”“双百”等专项行动，全力落实集团公司科技创新规划，积极争取纵向科研立项，一批科技发展重点项目相继得到支持。2017 年，全年新签和落实科研项目 101 项，2018 年全年新签和落实科研项目 104 项，专项经费 4.94 亿元。

先进制造业基础件用特殊钢及应用项目

钢铁研究总院牵头承担的国家重点专项项目“先进制造业基础件用特殊钢及应用”。自实施以来，通过开展基础件用特殊钢的基础理论、关键共性技术及应用示范的全链条研发与创新，全面提升基础件用特殊钢的性能水平和质量稳定性、可靠性以及服役环境适应性，为先进装备的国产化和制造业升级奠定基础。

突破了轴承钢质量控制技术，建立了全流程的工艺与装备智能化控制平台，轴承钢质量稳定性及寿命取得重大突破

航空轴用高强钢技术取得重大突破，已具备工业化能力，与国际先进技术实现接轨

打通了 2100MPa 级高强度弹簧钢的全流程制造工艺并实现工业试生产

江阴兴澄特钢轴承钢智能化生产线

高质量稳定性汽车齿轮钢

突破关键技术

中国钢研立足国家战略需求，推进关键核心技术攻关，攻克了一批“卡脖子”关键技术，开发了一批行业关键共性技术，以优质技术集成和工程化能力，推动集团公司产业向高端化、绿色化、智能化、服务化转型。

VOICE：我们做到了！

研发轴承钢、齿轮钢、2100MPa 高强弹簧钢等高性能特殊用钢，多项关键技术达到世界先进水平

开发超快全视场电镜技术，在材料基因工程高通量表征技术方面取得重要突破

掌握大型涡轮盘锻件残余应力控制技术，零件关键位置加工变形量减小了近 1 个数量级，达到国际先进水平

突破大比例球团条件下的渣铁比控制技术、燃料比控制技术等系列关键技术，实现吨钢能耗降低约 4%，全流程能效提升约 3%，节能减排效果明显

推进智能制造

中国钢研借助智能制造促进行业转型升级，一方面在钢铁行业内加速推广能源管控、大数据中心、一体化计划调度、全流程质量管控等新技术、新产品；另一方面，聚焦铁路系统、机械行业、特种车辆、船舶等业务领域，强化跨行业业务拓展。

智能机器人高温贴标系统

江阴兴澄特钢研发智能机器人高温贴标系统

由中国钢研实施的江阴兴澄特钢研发智能机器人高温贴标系统，采用机器人进行自动贴标，通过对数字标签自动识别，将板坯生产信息、物流信息、钢种批号等信息完整储存，提高产品质量可追溯性，受到客户高度评价。

科研人才

中国钢研重视人才、尊重人才，健全创新激励机制，多维度引才聚智，培养、引进高层次技术领军人才，进一步完善人才结构和知识结构，形成丰富的科技人才库。2018 年，数十名科技人才获得了光华工程科技奖、杰出工程师、杰出青年工程师、冶金青年科技奖等多项科技奖励和荣誉称号，新增 10 人享受国务院政府特殊津贴；17 人次获得全国技术能手和中央企业技术能手荣誉称号。

丰富的科技人才资源

拥有各类专业技术人才 **4,184** 名

高级以上职称 **1,069** 人

教授级高级工程师 **260** 人

院士 **8** 人

博士生导师 **64** 人

享受政府特殊津贴专家 **308** 人

新世纪百千万人才工程国家级人选 **12** 人

全国青年科技奖获得者 **5** 人

中国工程院光华工程科技奖获得者 **4** 人

全国杰出专业技术人才 **1** 人

千人计划专家 **1** 人

国家级有突出贡献中青年专家 **30** 人

何梁何利基金科学与技术创新奖 **2** 人

中国钢研重视培育科技人才，营造科研氛围。加强核心研发团队的组建和培育培养，发挥每名科研人员的创造力和作用，形成团队合力。定期举办科技培训活动，邀请国内外知名专家学者登上“中国钢研大讲堂”进行学术讲座和交流；支持员工交流学习，2018 年选派 23 名管理和技术骨干赴德国参加“新材料研发创新与应用推广”培训班；支持研究生培养，2018 年共计 353 名研究生在读，毕业 67 名，就业率达 100%。

中国钢研大讲堂

为进一步提高员工理论素养和业务素质，活跃学术氛围，推进交流协同，中国钢研定期举办“中国钢研大讲堂”，通过举办制度化、常态化的专题讲座，推动全集团大兴学习之风。

“中国钢研大讲堂”内容分为“党建与党风廉政建设”“学术报告及业务交流”“经营管理”“企业文化”四大课程模块，根据需要，每一个月或每两个月举办一次。

2018 年 11 月 15 日，“中国钢研大讲堂”正式开课。集团公司董事长、党委书记张少明主持大讲堂，原冶金部副部长、钢铁研究总院名誉院长殷瑞钰院士受邀为首期授课嘉宾，为学员细致讲解《哲学视野中的工程》。

张少明书记为殷瑞钰院士授予《中国钢研大讲堂》主讲嘉宾纪念牌

科研软实力

影响力提升

12 本科技期刊影响因子全面提升，《钢铁》、《中国冶金》、《冶金分析》入选“2018 年度中文科技期刊精品建设计划 - 产业服务类项目”提高了学术影响力。

中国材料与试验标准体系（CSTM）和组织建设进展显著，已成立 16 个领域委员会、发布 81 项 CSTM 团体标准。

承办或主办了国际分析测试大会、世界粉末冶金大会。牵头组织成立全国高温合金产业联盟，为主参与组建中国氢能联盟。

学术交流

2017-2018 年，中国钢研举办多个具有国际国内影响力的大型学术会议，进一步提升公司在行业上的影响力和认可度。

◎ 2017 年 6 月，中国钢研发起成立“中国材料与试验团体标准共享平台” 旨在适应我国制造业国际化、标准化的改革要求，完善材料与试验标准体系和平台建设

◎ 2017 年 9 月 21-22 日，联合主办中国第二届超级奥氏体不锈钢及镍基合金国际研讨会

◎ 2018 年 4 月，中国高温合金产业技术创新战略联盟成立，中国钢研当选联盟理事长单位

◎ 2018 年 5 月 23 日，主办国际钒技术委员会第六次会议

◎ 2018 年 8 月 15-17 日，主办钢铁流程绿色制造与创新技术交流会

◎ 2018 年 9 月 12 日，联合主办第八届全国材料热力学与动力学计算技术应用研讨会

◎ 2018 年 9 月 15-18 日，联合主办 2018 年第十二届中国热镀锌大会

◎ 2018 年 9 月 17 日，联合主办 2018 第六届中国国际双相不锈钢大会

◎ 2018 年 9 月 17 日—18 日，中国钢研联合主办世界粉末冶金大会（WORLDPM2018）。世界粉末大会每两年召开一次，是粉末冶金行业最高级别的国际会议，大会吸引了来自瑞典、日本、美国、德国、英国、澳大利亚、中国等 32 个国家和地区的专家学者 1,000 余人共聚北京，探讨世界粉末冶金工程及技术的可持续发展

◎ 2018 年 10 月 13-15 日，主办第一届 9%Cr 耐热钢国际会议

◎ 2018 年 10 月 16-18 日，主办国际材料与试验发展高端论坛、及第六届中国能力验证论坛、 第十九届国际冶金及材料分析测试学术报告会

科研成效

2018 年

共获得国家及省部级以上各类科技奖励

25 项

专利及获奖情况

中国钢研科技创新工作取得突出成绩，继续保持了在行业内的技术引领地位，2017 年获得各种科技奖励 11 项，2018 年全年共获得国家及省部级以上各类科技奖励 25 项；2017 年牵头制定的《钢的脱碳层测定方法》等 2 项国际标准分别进入出版和报批阶段，2018 年牵头制订国际标准 1 项，国家标准 30 项，行业标准 2 项，团体标准 5 项，发表科技论文 548 篇。

2016-2018 年各单位授权专利情况

2017-2018 年技术创新获奖情况

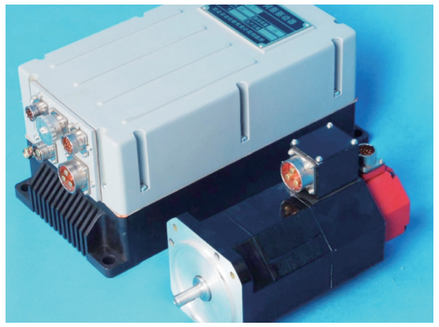
2017 年	“压水堆核电站核岛主设备材料技术研究与应用”	国家科技进步二等奖
	“基于 M3 组织调控的钢铁材料基础理论研究与高性能钢技术”等 4 个项目	冶金科技进步一等奖
	电感耦合等离子体质谱仪	“第 15 届中国国际科学仪器及实验室装备展览会”自主创新金奖
2018 年	基于 M3 组织调控的钢铁材料基础理论研究与高性能钢技术	国家技术发明奖二等奖
	国产非晶带材在电力系统中的应用开发及工程化	国家科技进步奖二等奖
	马钢高速车轮制造技术创新	冶金科技进步奖一等奖
	高品质双相不锈钢系列板材关键制备技术开发及应用	冶金科技进步奖一等奖
	高性能快淬钕铁硼磁粉及其各向同性粘结磁体关键技术及产业化	中国稀土科学技术奖一等奖
	矿热炉节能减排关键技术研究与应用	有色金属工业科技奖一等奖

成果转化

中国钢研抓住钢铁产业转型和品种升级迫切需求，持续推进成果转化，与鞍钢、包钢、攀钢等多家钢铁企业签订了战略合作框架协议。一批重点工程材料的研制成果开始向批产转化，部分实现量产。

新一代系列低压交流伺服装置及智能直推机构

新一代系列交流伺服电机及智能直推机构，为自动化院独立开发，拥有技术的全部所有权，目前已成功应用于多型装备，取得了良好的经济效益。



新一代低压交流伺服装置

DY 箱压紧装置系统组成（含智能直推机构、驱动器、手操盒）

新一代系列低压交流伺服装置，输入电压低、输出转矩高，调速范围宽、低速性能好、响应速度快，效率高，节能环保、使用安全可靠、成本相对低，在国内外同类型产品中处于领先地位。当前成功研发 3 款低压交流伺服装置，已实现规模生产，研制合同和小批量试制合同约 700 万元。

系列智能直推机构，体积更小、重量更轻、安全性更高，能有效缩短作业时间，实现车辆全电化。目前已作为千斤顶、锁紧、DY 箱压紧装置、车辆尾门智能控制系统的支撑机构，实现小批量生产。

拳拳报国心，殷殷关切情

2017 年 12 月 7 日，国务委员王勇、国资委党委书记郝鹏、国资委副秘书长周渝波等一行深入中国钢研调研视察，实地参观了中国钢研展室和主楼实验室，与一线科技工作者亲切交谈。

“一代代钢研人呕心沥血、励精图治，为我国工业、经济和社会发展，克服了难以想象的困难，以国家使命为担当、为己任，不忘初心，牢记使命，研制生产了大量关键原材料和产品，做出了不可磨灭的贡献，共和国不会忘记钢研的贡献。”

——国务委员　王勇

强产业
提质发展

业务布局

中国钢研围绕建设“国际一流的科技集团”这一核心，实施产业精品工程，推动工程及技术服务向智能化、绿色化转变，优化“2+X”产业布局，大力提高产业发展质量。

“2+X”产业布局

高新材料产业
- 高温合金材料及器件产业
- 特殊钢及特种合金材料产业
- 先进功能材料及器件产业
- 粉末冶金材料及制品产业
- 难熔合金材料产业
- 轻质有色合金及器件产业

科技服务产业
- 先进钢铁材料品种开发与技术服务产业
- 冶金工艺流程技术与工程产业
- 两化融合技术与工程产业
- 分析测试服务及仪器产业

X 新业务
- 节能、环保技术装备与工程产业
- 增材制造技术及产品
- 氢能及电池材料
- 大数据、物联网、互联网

中国钢研从科研院所转制以来，在各地建设产业基地 4,000 多亩。累计投资 30 多亿元建设了 20 余个高技术产业化项目，主要集中在冶金新材料方面，其中 9 项被国家发改委（包括原国家计委）列入国家级“产业化示范工程项目”，以北京为中心，在河北、天津、山东、上海、广东、成都、浙江、江苏等设有控股公司，在日本、德国、泰国设有子公司或办事处。

安泰科技永丰产业基地

安泰科技核聚变反应装置重要材料供应商

安泰科技是国内重要的新型高性能金属复合材料的研制、生产单位，开发出众多国家重大工程亟需的新型关键高性能复合材料。其中，难熔材料在国际和国内核聚变、散列中子源等大科学工程中发挥了重要作用。安泰科技是国际上重要核聚变反应装置用钨铜复合组件的供应商。

目前我国的 EAST 及欧洲 WEST 的核聚变反应装置都在使用安泰中科的钨铜复合组件。

科技部 ITER 司罗德龙副司长及 ITER 项目总干事 Bernard Bigot 先生参观安泰科技的钨铜复合组件

领域拓展

中国钢研积极优化经营策略，在保持原有市场份额的基础上，主动拓展新市场，发挥技术优势开发新产品。

钢研总院联合烟台中集来福士、烟台台海集团、烟台华安集团、蓬莱巨涛等 5 家单位合作成立了烟台钢研海洋装备材料应用技术研究有限公司，更好地服务海洋装备制造企业及最终的材料用户企业，解决新材料选型与应用技术问题，并提供相关检测、新材料定制等技术服务。

安泰科技积极规划燃料电池产业，目标成为燃料电池关键材料的优质供应商和新能源汽车（轨道机车）“三电”整体解决方案的提供者。

钢研高纳利用上市公司平台优势，通过发行股份购买资产的方式收购青岛新力通工业有限责任公司 65% 的股权，增加民品业务，实现军民融合。

钢研纳克不断拓展环境检测、食品检测、国家大飞机工程、3D 打印等领域，已成为核电、大飞机、金属 3D 打印等领域的核心测试机构。

聚焦：榜样的力量

刘正东

男，1990 年毕业于清华大学机械工程系，获学士学位；1993 年毕业于钢铁研究总院金属材料专业，获硕士学位；2001 年毕业于加拿大不列颠哥伦比亚大学冶金工程系，获博士学位。现任钢铁研究总院特殊钢领域首席专家，教授级高工，博士生导师。兼任国家核安全局专家委员会委员、国家能源局“国家 700℃超超临界燃煤发电技术创新联盟”技术委员会副主任兼任材料组组长、国家能源局能源行业核电标准化技术委员会委员等

刘正东教授在国民经济和国防工业第一线长期从事先进钢铁材料技术的研发、应用和推广工作，是我国超超临界火电机组用钢、核电站和核动力用钢研究领域的学术带头人之一。

刘正东教授带领团队，历经十余年艰辛攻关，先后突破系列核心关键技术，填补国内外核岛主设备材料技术空白，实现我国百万千瓦压水堆核岛主设备材料技术自主化，显著提升国家高端装备制造业核心能力。所研制的核岛主设备系列材料一举打破国外技术垄断，创造了巨大的经济、社会和环保效益，有力推动了我国自主核电技术的国际化进程，为我国成为世界核电技术和产业中心奠定了坚实基础。

刘正东教授牵头研发的“600 摄氏度超超临界火电机组钢管研制与应用”项目和“压水堆核电站核岛主设备材料技术研究与应用”项目分别获得国家科技进步一等奖和国家科技进步二等奖。他还先后获得过何梁何利基金科学与技术奖、全国创新争先奖、中国钢铁工业“十二五”优秀科技工作者荣誉称号、第十二届光华工程科技奖、中国杰出工程师奖、冶金科学技术进步特等奖 1 项、一等奖 1 项；获得授权专利 19 项，出版学术专著 6 部，发表学术论文 271 篇。

陈雪松

女，中共党员，自动化院伺服所所长，支部书记，教授级高工，政府津贴获得者

自 1985 年参加工作以来，陈雪松同志长期在自动化院伺服研究设计所一线从事科研和管理工作。进入“十三五”战略规划以来，陈雪松以科技创新为己任，持续深化供给侧结构性改革，不断深入研发国家急需、市场短缺的新设备、新产品，所研制产品优异性能得到用户高度赞誉，部分新产品已经由样机研制阶段转入批量制造。在她的带领下，伺服所全体员工上下齐心，从 2008 年开始，销售收入、利润、合同额连续十年递增。2017 年产品利润为 2008 年 10 倍。为我国交流伺服技术进步和国防现代化做出了杰出贡献。

喻晓军

男，1964 年 10 月出生，汉族，中共党员，工学博士，教授高级工程师，博士研究生导师。现任安泰科技股份有限公司副总裁

作为国内最早从事稀土永磁新材料技术研究和产业化的先行者之一，喻晓军多年来致力于稀土永磁新材料技术研发、产品创新及其产业化应用，积极推动稀土永磁材料的研究和成果转化，使公司稀土永磁产业化技术水平达到了国际一流，产品可直接替代国外最高端产品，新产品贡献率达到 30% 以上。喻晓军同志多次受到各级组织多次表彰，其中获得国家级奖励七次，北京市级奖励两次，获钢研集团优秀党务工作者一次、优秀管理者一次、劳动模范一次，获得安泰科技优秀党务工作者四次、优秀经理五次，并于 2018 年获得顺义区“梧桐工程”临空经济高端人才奖励。

立业

伙伴成长

与伙伴携手成长是中国钢研在改革发展道路上的不懈追求。中国钢研始终秉持“人才强企”战略，全心全意维护员工合法权益，拓展引智引才渠道，为集团公司战略性新兴产业布局储备充足人才，组织多元化人才培训，开展丰富文体活动，关怀特殊困难员工，以员工发展进步助推集团创新发展。牢牢把握“一带一路”等国家时代机遇，与地方政府、海内外重点企业及学术科研机构展开战略合作，加强供应商管理，深入推进供应商履责，共享合作硕果。

与员工同心同向

员工权益

中国钢研严格遵守《劳动法》等法律法规，规范劳动用工，完善薪酬福利激励约束机制，拓宽民主管理形式，依法保障员工权益。在性别、年龄、宗教、种族方面均反对歧视，坚持平等雇佣，保护员工休息休假权利及隐私，使各方个体享受平等的就业机会与发展前景，打造“同心钢研”。2017-2018 年，公司劳动合同签订率为 99.99%，社会保险覆盖率达到 100%。

	2016 年	2017 年	2018 年
签订劳动合同率	99.99%	99.99%	99.99%
社会保险覆盖率	100%	100%	100%
女性管理者比例	27.35%	27.53%	26.05%

中国钢研召开 2018 年工作会暨二届六次职工代表大会

职代会联席会议

中国钢研自 1988 年以来，形成以职代会为基本形式的民主管理体系。职代会实行主席团常任制，涉及职工切身利益的事件或重大决策，要召开由职工代表组长参加的联席会议，经过职代会常任主席团或职工代表大会审议通过后公布、实施。

需职代会联席会议审议的事件或决策：

职工住房和奖励房改革方案、医疗改革方案、综合目标责任方案、工资改革方案、实施全员劳动合同制方案、选举职工董事……

2017–2018 年

劳动合同签订率

99.99%

社会保险覆盖率

100%

员工成长

储备优秀人才

中国钢研始终秉持“人才强企”战略，持续加大人才引进力度。通过搭建“国内外高层次人才数据库”，依托国家级创新创业基地和平台，拓展海内外引智引才的全新渠道，为集团公司战略性新兴产业布局储备充足人才。

人才引进战略	我们的行动
建立“国内外高层次人才数据库”	● 利用创新平台与高层次专家“双多”优势，收集重点领域国内外中高层次人才信息，分领域、分学科逐步建立完善数据库 ● 与国资委国际合作局、领英国际等全球人才机构合作，辅助建立数据库
创建“国际合作引智创新基地”	● 2018 年中国钢研荣获国资委“首批 12 家中央企业国际合作引智创新基地”，为拓展海外引智引才和培训开辟新途径 **基地建设** 1. 参加国资委基地建设调研工作，加强央企间联系，打造样板基地 2. 举办“机电一体化与工业 4.0 发展”学术交流会 3. 参与国资委国际合作与经营信息交互平台建设工作，为“走出去”“一带一路”建设过程提供信息支撑服务
依托国家级创新创业平台	● 中国钢研发挥旗下 16 个国家工程中心、国家实验室等国家级创新平台集聚作用 , 吸引和有序引进国内外高层次人才
运用多元化人才引进形式	● 中国钢研以合作研究、任务分包、讲学、合作带研究生等多种形式引进智力，聚天下英才而用之

中国钢研参加“国资委中央企业国际合作引智创新基地”授牌仪式

2018 年 4 月 14 日，中国钢研作为国资委 12 家引智创新基地之一，参加第十六届中国国际人才交流大会。中国钢研发表了《引才引智攀高峰 创新创业促发展》的主旨发言，展示了集团公司科技创新成果和人才强企战略，同时发布国际合作与引才引智需求，并与专业人才引进机构就具体项目和所需人才进行对接洽谈。

集团代表参加国际人才交流大会

宣传国际合作和引智需求

优化人才结构

中国钢研以核心人才为重点，统筹推进管理、技术、技能三支队伍建设，优化人才结构布局。集团公司通过“岗位练兵、技能比武”发掘优秀工匠，2018 年集团公司新荣获“全国技术能手”荣誉称号 1 人，“中央企业技术能手”荣誉称号 16 人。截至 2018 年，中国钢研各类专业技术人才 4,052 人，占从业人员总数的 40.87%，其中高级专业技术职务 947 人；各类技能人才总数为 15,395 人，占从业人员总数的 54.42%，其中高级技师人数为 44 人。

人才荣誉榜

李德仁： 获新世纪百千万人才工程国家级人选称号，获“有突出贡献中青年专家”称号

刘正东： 获首届全国创新争先奖先进个人奖状，获光华工程科技奖

赵光普： 获“长征五号运载火箭首次飞行任务突出贡献者”荣誉称号

方以坤： 获中国稀土学会青年科学家奖

郎宇平： 获第八届中国金属学会冶金青年科技奖

丰　涵： 获第三届中央企业青年创新奖银奖

韩　冰： 获山东省战略新兴产业创新类泰山产业领军人才

加强人才培训

中国钢研重视人才培养，建立全员培训体系，统筹协调集团内外培训资源，组织开展多种形式的人才培训，以员工发展进步助推集团创新发展。2017-2018 年，组织集团员工参加国家部委、地方政府、有关培训机构及集团公司组织的内部专项培训、技能等级培训、远程网络培训等累计 10,097 人次，培训投入 357.15 万元。

中国钢研成功举办首批“新材料研发创新与应用推广”德国培训班

中国钢研于 2018 年 10 月 14 日—27 日开展首批“新材料研发创新与应用推广”德国培训班，来自钢研总院、自动化院、安泰科技、钢研高纳、钢研新冶和钢研纳克的专业技术骨干团队前往德国接受实地培训。

培训班聚焦“新材料研发创新和智能制造”，采用理论课程、专题报告、实地考察、讨论交流等相结合的形式，先后在德国联邦经济发展和对外贸易联合总会、亚琛工业大学工程材料应用研究所、质量执行系统昆陆公司、巴登钢铁工程公司和爱孚迪公司等开展学习与培训。此次培训使学员在新材料技术和应用、质量控制、3D 打印、工业 4.0、精益管理和专业人才培养领域获得最新前沿知识理论与丰富实操经验。

2017–2018 年

累计培训

10,097 人次

培训投入

357.15 万元

德国培训成员合影

德国培训现场

员工关爱

平衡工作与生活

“一张一弛谓之道”，中国钢研推崇工作与生活保持平衡的理念，矢志不渝为员工打造幸福家园。开展“纪念改革开放四十周年”文艺汇演、八一文艺演出、春季长跑、乒乓球赛、篮球赛、羽毛球赛、绘画摄影展等一系列文体活动，在丰富业余生活，培养兴趣爱好的同时放松心情、锻炼身心、舒缓工作压力。

中国钢研 2018 春季长跑活动

中国钢研 2018 职工羽毛球比赛

中国钢研 2018 职工篮球赛

精彩纷呈——中国钢研“纪念改革开放四十周年”文艺演出

2018 年 12 月 27 日，中国钢研党委组织举办“纪念改革开放四十周年”文艺演出，集团公司领导与广大职工一起观看了本次演出。自动化院金自天正、钢研纳克、钢研总院等二级公司以及钢研民乐队、钢研朗诵团等文艺团体经过周密组织、精心排练，为在场观众共同奉上了一台精彩纷呈的文艺汇演。

人文关怀

中国钢研注重人文关怀，始终致力于为员工构建幸福的工作和生活环境，让员工感受到家的温暖。离退休管理部门全面落实待遇调整工作，定期走访慰问退休干部与职工，组织开展文化艺术活动，为退休人员社会化改革工作打好基础。集团公司积极实施困难职工帮扶机制，为家庭困难的员工送去及时必要的援助。2017-2018 年，集团公司组织离退休员工春秋游 540 余人次，探望慰问 240 余人次，累计困难帮扶投入金额 12.4 万元。

2017–2018 年

探望慰问

240 余人次

累计困难帮扶投入金额

12.4 万元

集团公司领导送温暖

关爱老红军

与伙伴共赢共享

战略合作

中国钢研按照“十三五”科技发展规划，不断推进科技资源的深入广泛交流，与地方政府、海内外重点企业及学术科研机构展开战略合作，形成多领域、多形式协同发展平台和产业技术联盟，推动产业技术融合和高新技术成果转化，共享合作成果。

我们在合作

为实施创新驱动发展战略，推进科技成果转化，2017-2018 年中国钢研与地方政府、用材企业签署一系列战略合作协议。

- **2017 年 1 月** 与山东淄博市人民政府签订合作协议
- **2017 年 9 月** 与中国第一重型机械集团公司签订合作协议
- **2018 年 6 月** 与山东省人民政府签订合作协议
- **2018 年 6 月** 与山东钢铁集团有限公司签订合作协议
- **2018 年 9 月** 与吉林吉钢钢铁集团有限公司签订合作协议
- **2018 年 10 月** 与四川攀枝花学院签订合作协议

稳抓“一带一路”国家战略机遇——印尼 OBI 岛镍铁项目基础自动化生产线建成投产

2018 年 2 月初，印尼 OBI 岛镍铁项目的 4 条自动化生产线全部顺利实现投产。该项目是由中国新兴铸管、印尼哈利达矿业公司合作投资，中国十九冶施工，中国钢研下属企业金自天正负责基础自动化建设。

金自天正派出的建设人员与业主通力协作、密切配合，克服当地签证限制、设备故障维修运输不便、高温多雨等困难，每天起早贪黑、加班加点、废寝忘食地奋战在建设一线，最终在保质保量的前提下提前完成调试任务，受到投资方及印尼各级管理部门的高度赞誉。中国钢研不仅为推动“一带一路”建设做出积极贡献，也为印尼输出了先进的自动化控制技术与技术支持服务，在调试过程中还将生产操作经验分享给印尼本地员工，极大地提高印尼当地人员的就业能力。

供应商履责

中国钢研重视供应商管理，凭借在金属材料领域的科技优势，成为中国石化集团公司的战略供应商，向其提供石化用材供应商入网评审、石化用材需求调研等优质服务。

加强采购合同审查	建立供应商沟通机制	掌握供应商信用等级
按照集团公司质量管理体系要求，推进供应商管理信息化，所有采购合同签订前均需通过供应商审查	针对往来余额和交易额排名前列的供应商，务必保证已开发票及时上账	根据公司两金管控目标要求，全面梳理供应商信用情况，有效掌控资金平衡

多管齐下推动供应商履责

钢研高纳

◎ 建立较为完善的采购管理制度和内部控制体系，从制度上保护供应商权益，防止商业贿赂和不正当交易情形的发生

◎ 与战略供应商签署合作框架协议，保证稳定供应体系，提升供应商抵抗市场风险能力，实现风险共担、合作双赢的目标

◎ 每年主动走访供应商一次，进行满意度调查工作，通过收集供应商的问题，促使供应商管理工作改进和提升

山东稀土

◎ 甄选供应商，通过制定《供应商调查表》调查供应商的资质和社会责任行为，选择优质供应商，建立供应商名录

◎ 制定明文规定的行动规范，在采购业务发生前和供应商签订《环境保证协议》和《质量保证协议》，防止供货商方面给自己带来交易风险

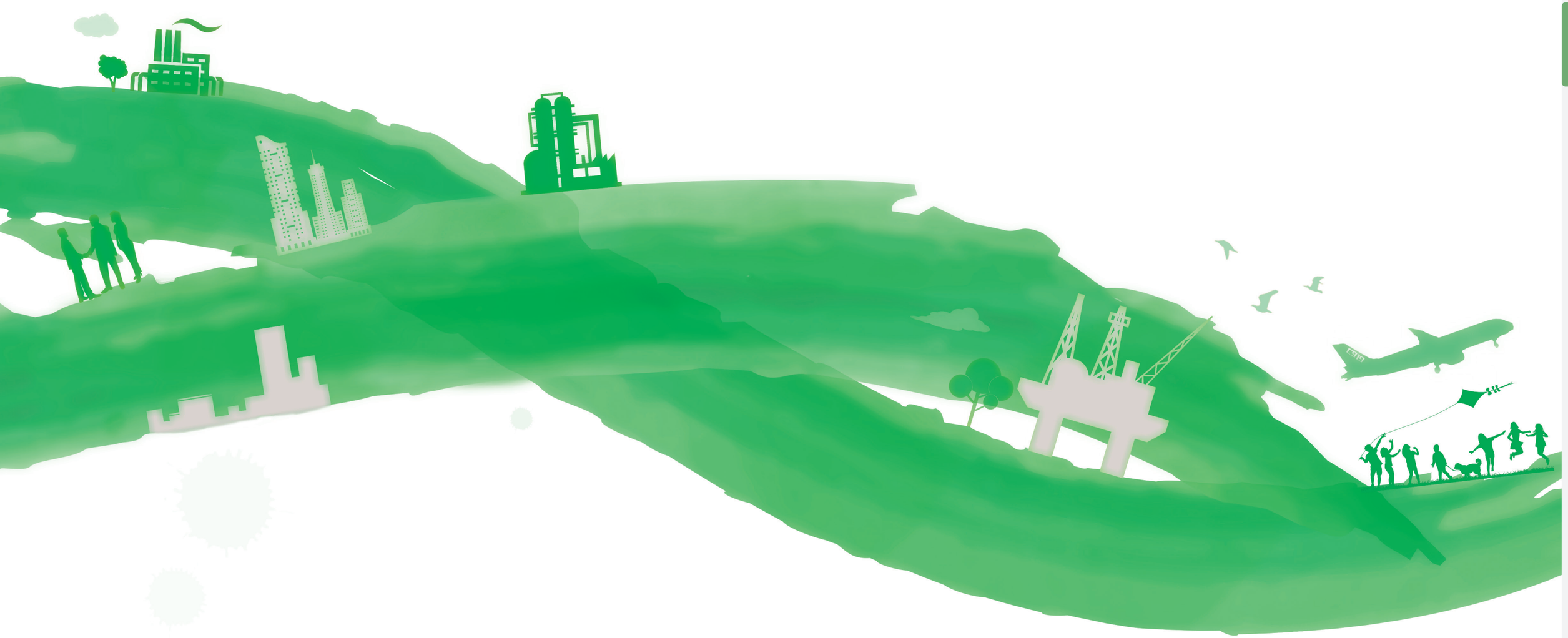
◎ 将责任采购纳入企业的日常购买行为中，提高客户的认识，鼓励企业买家、供应商的销售队伍和生产单位之间多作协调

◎ 采购制度遵循“三公”制度，公平、公开、公正的采购。目前山东稀土采购质量管控覆盖率达到 95%，全年未发生采购事故，确保了企业正常、平稳的运行

立德

美好生活

中国钢研秉持“以人为本、立德立业，创造价值、共赢共享”的企业价值观，为共筑美好生活不懈努力。深耕精准扶贫，助力国家打好脱贫攻坚战役；致力和谐发展，打造和谐社区；助力环境友好，为绿色家园贡献钢研力量。



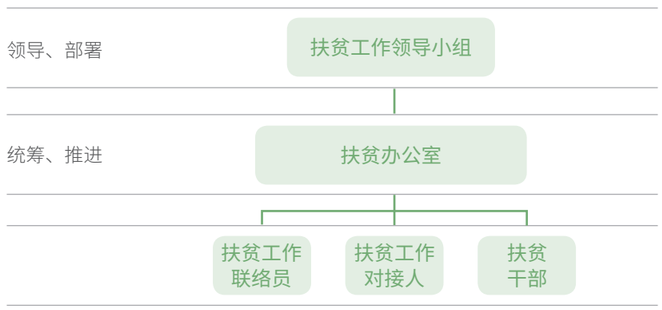
深耕
精准扶贫

中国钢研按照国务院扶贫办、国务院国资委的工作要求，在集团公司领导高度重视下，落实“精准扶贫、精准脱贫”战略思想，定点帮扶陕西省山阳县，全力以赴做好帮扶工作。全面考量贫困人口及贫困地区实际需求，结合企业自身优势，以“可持续发展”为原则，筑牢帮扶管理基础，助力国家打好精准脱贫攻坚战，为实现第一个百年奋斗目标作出应有贡献。

扶贫管理

中国钢研高度重视扶贫工作，成立了扶贫工作领导小组和扶贫办公室，董事长、党委书记担任领导小组组长，党委副书记、总经理任副组长。选派政治过硬、思想解放、奋发有为、能力强、作风实的优秀干部到定点扶贫县挂职，专职从事扶贫脱贫开发工作，自上而下建立公司精准扶贫工作团队和机制。

扶贫组织管理架构



扎实履职、不辱使命——集团扶贫干部获“商洛市优秀第一书记”荣誉称号

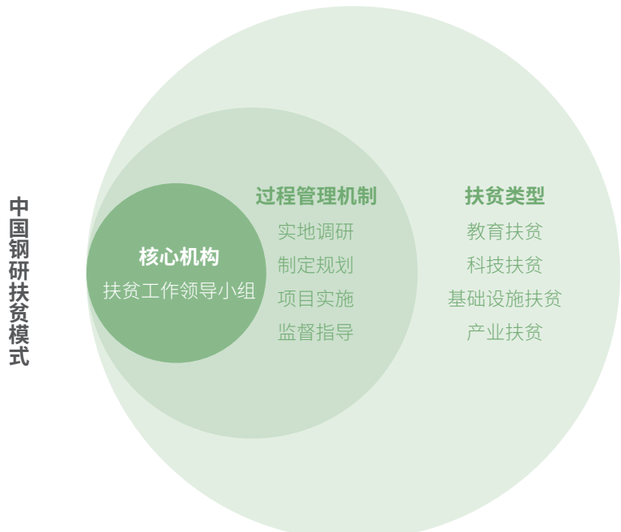
2017 年安泰科技韩刚建同志接受集团委派，担任集团定点扶贫县陕西省商洛市山阳县天竺山镇三槐村驻村第一书记。

驻村以来，韩刚建同志严格遵守集团派遣挂职干部的管理要求，积极履职，认真执行集团扶贫工作任务，在三槐村精准脱贫、基层党建方面做了大量工作。成立了三槐村农业发展专业合作社，实施连翘种植、中华蜂养殖等脱贫项目，带领三槐村脱贫致富。由于工作成绩卓有成效，深受当地干部群众的认可，接连获得“山阳县优秀帮扶干部”“山阳身边扶贫好青年”称号，2018 年 6 月又获得“商洛市优秀第一书记”荣誉称号。

带领扶贫工作组考察扶贫项目

扶贫模式

中国钢研不断完善扶贫组织建设，建立健全扶贫帮扶机制体制，全面加强扶贫工作管理，统筹资源配置。在脱贫攻坚实践中逐步探索形成以科技扶贫、教育扶贫为主的、具有钢研特色的扶贫模式，保障扶贫项目切实落地，帮助贫困地区和贫困地区群众提高可持续发展能力。



扶贫成效

中国钢研深入贯彻落实中央有关文件精神，投入人力、物力、财力，参与扶贫开发全过程，努力探索可持续的扶贫长效机制。集团定点帮扶陕西省山阳县，全县总人口 46 万，共有贫困村 129 个，2017 年退出贫困村 10 个，2018 年退出贫困村 65 个，脱贫 4.5 万人。集团自 2003 年定点帮扶陕西省山阳县以来，先后修建钢研希望小学 11 座、通组公路 4 条、引水工程 3 处、便民桥 1 座、兜底保障院 41 所，出资 800 万元认购“中央企业贫困地区产业扶贫基金”。

中国钢研集团扶贫助学捐赠仪式

2018 年

退出贫困村

65 个

脱贫

4.5 万人

指标	单位	山阳县（2018 年）
对定点扶贫县投入帮扶资金	万元	202
培训基层干部人数	名	50
培训技术人员人数	名	10
购买贫困地区农产品	万元	123.2
帮助销售贫困地区农产品	万元	31.07

教育扶贫

◎ 中国钢研制订三槐村小学的重建计划，投入资金 75 万元，在原址重建 10 间两层教学楼；

◎ 中国钢研投入 10 万元，组织 50 名镇村干部赴浙江大学进行培训，转变观念，培育致富带头人；

◎ 中国钢研号召二级单位捐献了 20 台旧电脑和打印机，在三槐村小学建立电脑教室；

◎ 安泰科技为天竺山钢研小学购置价值 3.5 万元的新桌椅，为住宿学生赠送宿舍用床，极大改善了住宿条件。

科技扶贫

◎ 作为出口代理，协助山阳县钒氮合金出口美国市场，第一批两个集装箱约 35 吨氮化钒抵达美国；

◎ 2017 年 6 月，邀请国际钒技术委员会美国、南非的委员来到山阳进行钒项目技术合作洽谈，进一步推进钒氮合金出口。

基础设施扶贫

◎ 投资 15 万元，新建蓄水池、引水管道，共解决 215 户、864 人的吃水难问题；

◎ 投入资金 50 万元，完成了民居改善项目，帮助建档立卡贫困户加固房屋，改善居住条件，实施危房改造 35 户 124 人；

◎ 建成钢筋水泥便民桥一座，修复水泥路 11.5 公里；

◎ 投入资金 100 万元实施兜底保障院项目，已建成投入使用，惠及周边 8 个镇的特殊困难群众。

产业扶贫

◎ 投入资金 50 万在三槐村实施光伏发电项目，已建 80kw 光伏发电项目，每年可实现 8—10 万元稳定收入；

◎ 帮助三槐村成立了德邦农业发展专业合作社，实施“合作社 + 致富能人 + 贫困户”的方式带动贫困户脱贫，建成养殖基地 1 处，养殖规模 400 箱，已吸引贫困户 51 户加入，预计每户每年可分红 500 元；

◎ 专门下发文件，采购和帮助销售农副产品总计达 150 余万元，直接带动村民提高收入；

◎ 投入 30 万元帮助三槐村实施民宿项目，探索乡村旅游，从而带动村域经济的连锁发展。

天竺山钢研小学

领导调研山阳县三槐村

山阳县高坝镇兜底保障院

中国钢研援建的中华蜂养殖基地

山阳县三槐村实现脱贫摘帽

中国钢研定点扶贫县帮扶村——陕西省山阳县三槐村地处秦岭南麓，位于山阳县城东南方向，山大沟深，耕地稀少，可谓“八山一水一分田”，以种植业、养殖业和劳务输出为主要收入来源。

在集团的持续帮扶及当地政府的领导和全村干部群众的奋斗下，经过几年的不断努力，在基础设施建设、教育卫生条件、两房建设、就业创业、产业发展、人均收入等方面取得了巨大进步，贫困发生率由23%降到了2.07%，依照“户脱贫、村退出”的各项指标，成功实现了贫困村的整村退出！村民表示由衷感谢：“你们钢研真是为我们村做了太多实事了，我们感谢你们，我们会一直记着你们的！”

山阳县三槐村庆祝脱贫

致力
和谐发展

安全生产

中国钢研牢固树立安全发展的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，持续完善安全管理体系，构建职业健康安全管理体系、安全生产标准化和6S现场管理“三位一体”的安全生产管理模式。每年年初与子企业签订安全生产责任书，严格落实安全生产责任制，强化安全生产主体责任，加强危险源管控和隐患排查治理，不断提升安全生产管理水平。2018年，中国钢研安全生产投入4,288.61万元，实现连续13年无重伤及以上安全生产责任事故，无新发职业病。

中国钢研“三位一体”安全管理体系

安全隐患排查

中国钢研以隐患排查和治理为手段，认真排查风险管控过程中易于出现的缺失、漏洞和控制失效环节，坚决把隐患消灭在事故发生之前。在各类重大活动、重大节假日期间深入开展安全生产大检查，检查覆盖9家子企业12个区域。2018年组织5次安全生产大检查，对排查中发现的事故隐患，确保隐患治理“五到位”，隐患整改率达到100%。

生产车间检查

每年消防器材检修

志愿公益

中国钢研积极培育和践行社会主义核心价值观，每年组织员工和青年开展关爱外来务工人员子女、帮扶贫困学生、帮助灾区、关注环保、美化环境等活动。大力弘扬雷锋精神，广泛开展志愿服务，传递社会正能量，提升员工自豪感。

中国钢研打造“学雷锋日”公益品牌

中国钢研将每年三月的最后一个周末定为集团学雷锋日，为社区居民提供长期稳定的志愿服务。截至 2018 年，“学雷锋志愿服务”品牌活动已经传承四十多年。

中国钢研制定《关于深入开展学雷锋活动的实施意见》，成立“志愿者协会”和“郭明义爱心团队”，并设立“爱心服务站”，学雷锋志愿服务活动已制度化、常态化。目前，“学雷锋日”活动由以前的修自行车、磨刀、理发、小商品售卖等发展为计算机咨询、家电维修、环保宣传、捐献、法律咨询、义务家教等，志愿者人数逐渐壮大到几百人，服务群众扩大到几千人。集团公司各单位干部职工组成近 10 支便民服务队，深入社区，开展近 2,000 人次便民服务。“爱心服务站”被命名首都学雷锋志愿服务站并授牌，国资委所属央企共有 16 家单位获得此次命名。

◎ **钢研总院**举办“国企开放日”活动，约百名师生参观集团公司相关工作区，了解集团公司 60 余年的发展历史、所取得的辉煌成果并参观公司展区。

◎ **安泰科技**坚持推动各团支部注册青年志愿者组织和企地共建，坚持以园区志愿服务带动地区团委，关爱孤寡老人及社会残障人士。

◎ **钢研纳克**为青海玉树、四川雅江等灾区、贫困地区儿童捐赠累积达千余次，捐赠物资达 3 吨以上，多年如一日的坚持“真诚凝聚关爱，温暖点燃希望”的爱心接力活动。

◎ **新冶集团**组织敬老院志愿服务活动，协助敬老院工作人员打扫卫生、晾晒衣物，同时还聘请理发师为老人理发、刮胡子。

◎ **山东稀土** 2018 年 8 月发起 “抗洪救灾募捐倡议”，员工爱心募捐 1.5 万元人民币，向寿光市慈善总会捐赠抗洪救灾款 5 万元人民币。

助力
环境友好

绿色研发

中国钢研秉持“以科技创新解决现有环境问题”理念，积极响应国家各项环保政策，切实履行自身环保职责，围绕制造业转型升级需求，大力研发领先市场与行业的能源节约技术与装备、污染减排技术与装备、综合利用技术与装备，推动集团公司产业向绿色化转型，构建美好的生态环境。

节能减排新突破——全氧冶金高效清洁生产技术

中国钢研自主研发的全氧冶金高效清洁生产技术取消钢铁企业污染排放最大的焦化、烧结和球团工序，从源头减少能源消耗和污染物排放。集团公司在攀枝花市已建成年产铁水 10 万吨级的粉矿 - 粉煤全氧短流程高效清洁冶炼示范工程，2018 年 8 月顺利出铁，实现炼铁流程高效节能。

技术特点：

◆ 原料适应性广，产品为铁水

◆ 燃料全部用煤粉，不消耗焦炭

◆ 直接使用粉矿，不需要高温造块

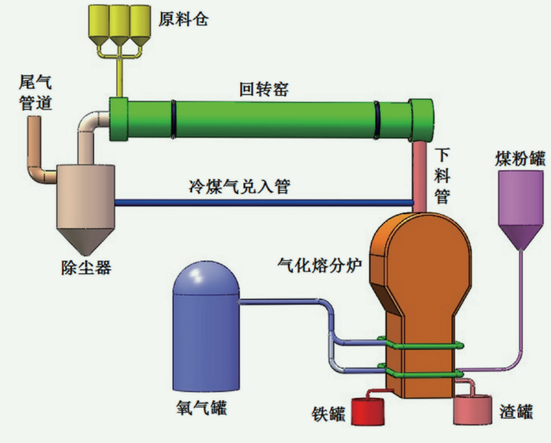
◆ 能源利用效率高，生产成本低

技术优势：

◆ 能耗比高炉降低 30% 以上

◆ 生产成本比高炉降低 10%-30%

◆ 吨铁 SOx、NOx 等污染物排放减少量超过 80%，CO_2 排放减少量超过 30%



全氧冶金高效清洁生产技术流程图

助力打赢京津冀蓝天保卫战——脱硫脱硝环保技术

研发机构：钢研晟华，中国钢研下属专致于节能环保、固废资源利用、绿色冶炼技术创新的机构，是京津冀钢铁行业节能减排创新联盟首批发起人和理事单位

技术应用：

→河北邢台钢铁有限责任公司的 130t 锅炉脱硫除尘工程

→迁安市津唐球墨铸管有限公司烧结机烟气脱硫脱硝工程

→唐山市燕山钢铁有限公司动力二厂脱硫除尘总承包工程

→石家庄市石钢鑫跃公司锅炉、管式炉、新建快装锅炉烟气脱硫脱硝工程、石钢锅炉烟气脱硫脱硝工程

→河北永洋特钢集团有限公司烧结烟气循环工程、发电锅炉烟气脱硫除尘工程

应用成效：

→减少 SO_2 排放 4,105 吨

→减少粉尘排放 873 吨

→减少 NOx2,810 吨

绿色运营

环境管理

中国钢研坚持绿色发展理念，认真落实各项环保要求，建立健全环境管理机构设置，不断完善环境保护和监管工作机制，已有 5 家子企业通过 ISO 14001 环境管理体系认证。持续加大高耗能设备淘汰和节能环保资金投入力度，大力推进子企业实施生产工艺和装备升级改造，实现节能降耗，加装通风净化装置，切实改善环境质量，2018 年全年总体能源消费总量降低 1.16%。

从“一片荒芜”到生态和谐

青岛海洋腐蚀研究所有限公司隶属中国钢研钢铁研究总院，地处黄海之滨的青岛小麦岛，拥有三个国家野外科学观测研究站，是我国金属材料海洋腐蚀基础研究与技术开发的专业机构之一，公司始终坚持环境友好型的发展观。

◎ 公司与小麦岛的昨天

上世纪 80 年代开始，公司先后在一片荒芜的小麦岛上植树 4,000 余棵，多年获评青岛市绿化先进单位、花园式单位等。

◎ 公司与小麦岛的今天

2017 年底，公司配合政府生态改造行动，对门前道路、停车场、围墙及平房等相继进行改造，实现内外部环境和谐一致。2018 年，公司海上试验平台入选中央企业工业文化遗产（钢铁行业）。改造后的小麦岛生态公园环境优美，游人如织，花园式的内外部环境极大提升公司形象，为公司在远近地区赢得美誉。

小麦岛鸟瞰图

青岛海洋腐蚀研究所有限公司对坡屋顶进行改造

中国钢研集团优美的办公环境

绿色办公

中国钢研致力在办公活动中减少资源和能源消耗，尽量减少不利于环境的因素。

最绿色便捷	最绿色节约	最绿色高效
集团 OA 二期建设项目完成，共计 18 家子企业 OA 系统上线运行，实现“文来文去、上下贯通”	钢研总院启动电子印章管理，质检用章和技术条件登记均实现网上办理，进一步推进无纸化办公	自动化院将 OA 系统应用延伸到三级及以下企业，进一步提高在线电子办公效率

环保宣传

中国钢研加大全员环保宣传力度，积极组织环保宣传与教育活动。2017-2018 年，连续开展“全国节能宣传周”和“全国低碳日”宣传活动，在集团总部与子企业开展环境保护和节能减排宣传教育，提高全体员工的节能环保意识，共持绿色理念，建设美好绿色家园。

“全国低碳日”官网宣传

未来展望

2019 年是全面建成小康社会的关键之年，是新中国成立 70 周年，也是中国钢研走出发展瓶颈，实现“十三五”规划的关键之年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神，扎实落实国资委央企负责人会议的工作部署，凝心聚力，坚持稳中求进总基调，坚持改革创新，防范风险，夯实基础，激发动力，主动履责，开创中国钢研高质量发展的新局面。

加强党建，落实管党治党责任。2019 年，我们将深入学习党的十九大精神，充分发挥党委领导作用和基层党支部战斗堡垒作用，加强党建“三基”建设，全面落实从严治党向基层拓展延伸。

稳中求进，确保完成经营目标。2019 年，我们将提升市场开拓能力，做优做强产业，强化“两金”管控，严格控制风险，开展对标管理，提升管理效率，持续提质增效，确保经营目标全面完成。

技术创新，加快高质量发展。2019 年，我们将立足国家战略需求，重点着力解决“卡脖子”问题，加强创新体系建设，积极争取国家级平台，充分发挥“双创”“双百”和投资公司等作用，研究设立技术创新基金，加快科技成果转化，推动集团公司产业向高端化、绿色化、智能化、服务化转型。

成就员工，携手伙伴共赢。2019 年，我们将深化三项制度改革，继续加大引智引才，重点推进“三春计划”，畅通职业发展通道，着力落实员工关爱，加大困难职工帮扶力度，做好离退休职工服务，打造幸福和谐的钢研家园；与多领域的合作伙伴持续开展深入交流，推动供应商履行社会责任，构建互利共赢的良好局面。

呵护家园，积极回馈社会。2019 年，我们将继续强化安全生产管理与教育培训，深入开展隐患排查；开展社区志愿活动，深耕精准扶贫，全面完成集团扶贫任务；坚持绿色研发和运营，以绿色节能减排技术解决自身环境问题，加强环境管理和环保宣传，倡导并推进绿色办公，为我们“同呼吸、共命运”的生态家园增添一抹绿色。

附录

责任绩效

指标	单位	2016 年	2017 年	2018 年
环境绩效				
全年能源消耗总量	万吨标煤	7.38	7.03	6.95
万元产值综合能耗	吨标煤 / 万元产值	0.13	0.103	0.0975
二氧化碳排放量	万吨	12.09	11.86	15.34
含硫气体排放量	万吨	0.000954	0.000392	0.000374
氮氧化物排放量	万吨	0.0022	0.0011	0.001
COD 排放量	万吨	0.0039	0.0023	0.0016
社会绩效				
员工总数	人	10,544	10,207	9,914
劳动合同签订率	%	99.99	99.99	99.99
集体合同签订率	%	0.00	0.00	0.00
工会入会率	%	87.80	88.53	88.82
社会保险覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
员工带薪休假率	%	94.73	89.24	89.09
体检覆盖率	%	98.42	98.65	98.93
女性管理者比例	%	27.35	27.53	26.05
员工满意度	%	86.38	83.57	83.87
员工流失率	%	3.55	2.46	3.61
针对公司或员工的贪污诉讼案件数	件	0	0	0
员工培训投入	万元	177.24	192.12	165.03
员工培训人次	人次	4,087	5,041	5,056
人均培训时长	学时	8	11	10
安全生产投入	万元	3,397.61	3,797.31	4,288.61
安全生产事故数	次	0	0	0
员工伤亡人数	人	0	0	0
安全培训人次	人次	8,436	8,676	8,922
安全生产培训时长	小时	202,464	208,224	214,128
专业技术人员占员工总数比例	%	52.26	40.99	40.87
经济绩效				
总资产	亿元	194.74	198.32	202.19
国有资产保值增值率	%	107.66	103.90	105.08
主营收入	亿元	75.32	81.87	88.51
新签约合同额	亿元	83.65	105.13	101.57
科技创新收入	亿元	5.25	8.67	7.13
利润总额	亿元	4.12	3.96	1.10
纳税总额	亿元	5.46	5.31	5.03

责任荣誉

2018 年，中国钢研顺利通过“全国文明单位”复查工作，安泰科技和钢铁研究总院获评“全国文明单位”，钢研纳克获得“全国厂务公开民主管理先进单位”称号

钢研高纳在 2018 年第五届中国燃气轮机决策者聚焦峰会“燃机强 • 中国梦”颁奖盛典荣获“合金制造工艺创新奖”，第五届中国国际新材料产业博览会展品金奖和中国航发沈阳黎明航空发动机有限责任公司最佳质量奖

钢研纳克新获三项资质，包括工信部国家新材料测试评价平台—钢铁行业分中心、产业技术基础公共服务平台和北京市的专利试点单位

安泰科技获得 6 项“2018 年北京市新技术新产品”奖项，获得 3 项“2018 世界粉末冶金大会（WORLDPM2018）产品奖”

钢铁研究总院被北京市发改委认定为“2017 年碳排放权交易第三方核查机构”

指标索引

目录		CASS-CSR4.0	页码
关于本报告		P1.2-1.3	P2
领导致辞		P2.1-2.2	P3
聚焦：重大项目中的钢研身影		P3.1-3.2	P4
关于我们	集团简介	P4.3-4.4	P6
	组织结构	P4.2	P7
	发展战略	P4.1,G1.1	P8
	责任管理	G2.1,G2.3,G3.1-3.3,G4.1,G5.2,G6.1	P9
公司治理	治理结构	M1.1	P12
	合规运营	M3.2,S1.1-1.2	P13
	管理提升	M1.1,M1.8,S1.4	P14
一、立心 • 党建引领	（一）党的政治建设	——	P18
	（二）干部人才队伍建设	S2.14	P19
	（三）基层党组织建设	S2.14	P19
	（四）宣传思想建设	——	P20
	（五）党风廉政建设	M1.3	P21
二、立志 • 科技报国	（一）强体系，活水源流	M2.4-2.5,M2.7,M3.4,S1.4	P24
	（二）强能力，夯实根基	M2.4,M2.6-2.7,M3.4,M3.6,S2.14-2.15	P25
	（三）强产业，提质发展	M2.7,M3.4	P32
	聚焦：榜样的力量	P3.1-3.2	P34
三、立业 • 伙伴成长	（一）与员工，同心同向	S2.2-2.8,S2.14-2.18	P38
	（二）与伙伴，共赢共享	M3.4,M3.6,M3.8,M3.10	P44
四、立德 • 美好生活	（一）深耕精准扶贫	S4.12-4.14	P48
	（二）致力和谐发展	S3.1-3.2,S3.5-3.7,S4.6,S4.9-4.11	P53
	（三）助力环境友好	E1.1,E1.3,E1.5,E1.7,E2.3-2.4,E2.11-2.12,E2.15-2.17,E3.1,E3.3	P55
未来展望		A1	P58
附录	责任绩效	A2,E2.4-2.5,E2.25,S1.3,S2.1,S2.3,S2.5,S2.9-2.10,S2.15,S2.19-2.20,S3.3-3.7,M1.6-1.7	P60
	责任荣誉	A3	P61
	指标索引	A5	P62
	意见反馈	A6	P64

评级报告

中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

《中国钢研科技集团有限公司 2017-2018 社会责任报告》评级报告

受中国钢研科技集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国钢研科技集团有限公司 2017-2018 社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2019）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★☆）

集团战略规划处牵头成立报告编写组，战略规划处和党群工作部领导共同把控报告关键节点，董事会负责报告最终审定；将报告定位为满足相关方监管要求、强化利益相关方沟通的重要工具，构建了基础的报告体系；根据国内外社会责任专业标准、政府政策要求、优秀报告对标、问卷调查等识别实质性议题；推动下属上市公司定期发布报告，强化社会责任纵向管理力度；计划在官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品的形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源资源、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等所在行业的关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★）

《报告》主体内容从“立心 • 党建引领”“立志 • 科技报国”“立业 • 伙伴成长”“立德 • 美好生活”等角度系统披露了所在行业核心指标的 73.79%，完整性表现优秀。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“员工流失率”“针对公司或员工的贪污诉讼案件数”“安全生产事故数”“员工伤亡人数”“职业病数”等负面数据，并简单描述现有安全隐患的处理举措和成效，具有卓越的平衡性表现。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“科技创新收入”“国有资产保值增值率”“专业技术人员占员工总数比例”“安全生产投入”“万元产值综合能耗”“COD 排放量”等 39 个指标连续 3 年的对比数据，并就“国家首批 103 家创新型企业试点单位之一”“中关村科技园首批 100 家创新型企业之一”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》以“科技报国”为主题，以“立”字为主线贯穿全篇，从“立心”“立志”“立业”“立德”四个维度系统呈现企业在党建、科技创新、提质增效、员工发展、伙伴成长等责任议题下的理念与行动，框架结构清晰，回应了利益相关方的期望和诉求；封面及篇章跨页采用水墨风格，以彩绘勾勒虚拟场景，融合企业主营业务元素，增强了报告的辨识度；设置“榜样的力量”特色板块，以优秀员工故事凸显企业履责意义，增强了报告的生动性和趣味性；设置“背景知识”等多个小窗口，解读行业专业术语，增强了报告的易读性，可读性表现卓越。

创新性（★★★★★）

《报告》积极响应国家大政方针，聚焦创新驱动发展、精准脱贫、“一带一路”等热点时政议题，彰显了中央企业贯彻宏观政策的责任担当；开篇设置“重大项目中的钢研身影”责任聚焦，集中呈现企业科技报国的亮点实践，便于读者快速掌握重点成效，提升了报告的传播性；邀请第三方机构为报告提供专业化建议，既提升了企业社会责任管理意识和高度，又增强了企业社会责任报告编制工作的规范性和可信度，创新性表现卓越。

综合评级（★★★★☆）

经评级小组评价，《中国钢研科技集团有限公司 2017-2018 社会责任报告》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
2. 增加履责不足之处的案例披露，进一步提高报告的平衡性。

评级专家委员会副主席　评级小组组长　评级小组专家

过程性评估员　任姣姣

出具时间：2019 年 7 月 11 日

扫码查看企业评级档案

意见反馈

本报告是中国钢研向社会公开发布的第 4 份企业社会责任报告，为持续改进公司社会责任工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

联系地址：中国北京市学院南路 76 号中国钢研集团战略发展部

您的信息

姓　　名：
工作单位：
职　　务：
联系电话：
E-mail：

意见反馈

1、您对公司社会责任报告的总体评价是
○ 好　○ 较好　○ 一般

2、您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响
○ 高　○ 较高　○ 一般　○ 较低　○ 低

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何
○ 好　○ 较好　○ 一般　○ 差　○ 不了解

4、您最满意本报告哪一方面？

5、您希望进一步了解哪些信息？

6、您对我们今后发布报告还有哪些建议？